

## 最是橙黄橘绿时

苹果红,庄稼熟,看过清亮的圆月,便走到了金秋之节,也走进了三联的收获季节。

三联在“诚信、拼搏、协同、创新”的企业精神指引下,在科技与教育等领域硕果累累。如三联(上海)集团入选 2006 年度张江高科技园区优秀企业、三联集团在东北市场再创佳绩、第四届全国伤害预防与控制学术会议成功举办、金会庆教授指导的博士研究生顺利通过博士论文答辩、三联参与修订的铁道行业标准通过评审、宋扬博士被评为“合肥市第五批专业技术拔尖人才”和“2006 年度政府特殊津贴”、《液压与液力传动》课程获 2006 年度省级精品课程、国防科研项目“战时汽车驾驶模拟训练系统”正式启动、汽车运用技术专业被批准为省级高职高专教育教改示范专业等等。

在这些丰硕成果背后无不凝聚着三联决策层的集体智慧和员工的辛勤汗水,但是我们在成绩面前必须保持头脑清醒,学会沉淀和内省,学会踏实和努力,才能在这个季节获得最本质的拥有,即便在前行中遇到挫折与失败,但却不要忽视在前行中已经得到的沉甸甸的收获。

著名的散文家张晓风曾经说过:“有一种声音,你没有听见,却自知你了解;有一种花,你没有看见,却笃信它存在。只有让浮躁的心变的安静,才会看见心里的风景,才会在每个季节到来时都不会彷徨,才会跟着季节的流转去收获,得到自己想要的生活,美丽的期待才会总是在希望的天空下飞扬”。

秋天是美丽的也是收获的,是成熟的也是奉献的,那么,三联人距完成“奋战三个月,全面完成公司年度各项指标”的任务还会远吗?相信自己,相信三联人在党的“十七大”精神鼓舞下会创造一个又一个的奇迹!想起苏轼的那句诗:“最是橙黄橘绿时”。

# 三联风

诚信 拼搏  
协同 创新

顾问:金会庆 王珏  
(以下按姓名字母)  
蒋华 金美莲 金妙莲  
宋颺 肖建玲 余皖生  
张方振 张平

执行主编:胡军健

编辑:安宁 傅炜 韩媛  
李志广 吕蓓 鲁冬妮  
卢涛 苏影 单记礼  
王士琅 宣礼丽 杨仲斌  
张伟庆

## 目 录

### 三联新闻

共青团安徽省委书记王宏视察三联学院 .....	4
安徽省教育厅副厅长江春视察三联学院 .....	5
三联学院隆重举行 2007 级新生军训阅兵式暨开学典礼 .....	5
公安部无锡所所长助理俞春俊考察三联 .....	7
三联集团 & 解放军汽车管理学院强强联手 “战时汽车驾驶模拟训练系统”项目正式启动 .....	7
加强科技创新 迎来四喜临门 ——安徽三联交通应用技术有限公司喜获“优秀软件企业”等称号 .....	8
安徽三联集团副总裁肖建玲被选任为合肥市人民监督员 .....	8
三联实业公司组织离休人员健康休养 .....	9
创文明 迎奥运 ——三联举行员工登山比赛活动 .....	9

### 菁菁校园

我院迎来 2007 级高职新生 .....	10
院领导走进宿舍看望新生 .....	10
三联学院举行迎新生文艺晚会 .....	10
三联学院举行专升本型本科教育教学研讨会 .....	11
热烈庆祝第 23 个教师节 三联学院举行优秀教师座谈会 .....	12
三联学院“汽车运用技术”专业被批准为 省级高职高专教育教改示范专业 .....	12
三联学院外籍教师参加省政府举办的外国专家国庆招待会 ...	13
大学生勤工俭学演讲 .....	13
绿色梦旅环协举行周年庆典晚会 .....	13
交通系举办“学习安全知识 共建和谐校园”演讲比赛 .....	13
三联学院举办大学生素质拓展计划培训班 .....	14
简讯 .....	14

## 人物风采

普通中的不平凡

——记三联交通公司国家科技进步一、二奖获得者鲍广阔工程师 ..... 15  
共产党员的典范 三联学院的楷模

——记三联学院党委委员、学生处处长张召爱 ..... 17

## 党建专栏

上海申馨产业有限公司党支部正式成立 ..... 19

三联职业技术学院全面部署学习宣传贯彻党的十七大精神 ..... 19

开展多项活动,庆祝党的十七大召开 ..... 21

院团委深入学习贯彻中共十七大会议精神 ..... 21

坚持贯彻科学发展观战略思想重大意义

——学习党的十七大心得浅谈 ..... 22

## 经营管理

如何进行企业战略管理 ..... 24

再抓技能培训 严把考核关口

——为完成全年经济指标及验收计划举办工程人员培训会 ... 26

仓储管理心得体会 ..... 27

销售的“做人”三境界 ..... 28

SYB 创业培训课堂上走出百名老板 ..... 29

怎样用好这八种人 ..... 30

## 文苑清风

路的尽头 ..... 31

遗失的朦胧 ..... 32

工作体会 ..... 32

在秋季里翻飞的蝴蝶 ..... 33

征服自己 ..... 33

执著的走 ..... 34

梦 飞 ..... 34

寻找熟悉 ..... 35

三渡旅途路 ..... 35

给日本同事的一封信 ..... 36



编辑:《三联风》编辑部  
地址:安徽省合肥市环湖  
东路45号  
电话:0551-5331933  
传真:0551-5331922  
邮政编码:230081  
集团网址:www.sanliangroup.com.cn  
电子邮件:slf@sanliangroup.com.cn

## 共青团安徽省委书记王宏视察三联学院

9月27日,共青团安徽省委书记王宏在团省委学校部副部长李国阳、省驻会主席汪淼的陪同下莅临三联学院视察团委工作。此行共分三个部分:一是交流汇报。二是召开学生干部座谈会。三是考察学院食堂。安徽省督导专员金辉,院领导张方振、余皖生、鲁先长及相关部门负责人参加了汇报会,汇报会由党委副书记、副院长鲁先长主持。



常务副院长余皖生代表三联学院全体师生员工对王宏书记一行的到来表示热烈的欢迎,并介绍了三联学院概况,其中重点介绍了我院交通工程系“道路交通事故防治工程”专业,以及依托这一主干专业形成的特色专业群,专业群包括交通安全与智能控制、汽车运用技术、汽车技术服务与营销等专业。余院长最后说,学院目前在保证正常教学秩序的前提下,重点是做好升本筹备工作。

党委书记张方振简要汇报了我院党建工作,重点介绍了我院党建工作的主要做法,即健全组织,加强党建管理工作;围绕目标,完善党建制度建设;突出实效,狠抓党建基础工作;以“带”促“建”,发挥团学组织作用;加强思政工作,确保校园稳定。张书记说,希望上

级党组织加强对我院党建工作的指导和督查,尤其是团省委对我院团建工作的指导和督查,密切关注、积极帮助我院开展党建和团建工作。团委书记卢涛随后汇报了我院团建工作。

最后,督导专员金辉讲话。他说,党和国家现在对民办教育高度重视,特别是今年在国家奖学金、国家励志奖学金和国家助学金的发放方面对民办高校同等对待,对我们是极大的鼓舞。现在,国家对困难学生的专项补助已经到位,院学生处、团委一定要及时准确的将这笔钱发放到困难学生手中。

王宏书记、李国阳副部长、汪淼主席还与三联学院部分学生代表进行了座谈。座谈会结束时,王宏书记做了重要讲话,她高度评价了我院团学组织建设在民办高校所具有的普遍意义,并就团学组织、社团建设在高等学校所具有的重要作用和同学们进行了亲切交流。她勉励各级团学组织、广大学生干部要在引导、组织、服务、代表和维护青年学生正当权益等方面发挥作用,巩固好党和政府的群众基础,忠实地履行爱党爱国爱人民的职责,按照共青团的性质、党和国家的要求、青年学生的需求,引导、服务好青年学生的发展权,向党和政府交一份满意的答卷。

座谈会结束后,王宏书记一行还深入三联学院学生食堂、18个社团招新现场进行了调研和考察。广大学生干部倍受鼓舞,纷纷表示,决不辜负团省委、省学联的关怀,在学院领导下,团结带领广大学生健康成长,发奋成才。

(三联学院办公室/王丹)

## 安徽省教育厅副厅长江春视察三联学院



10月17日下午,安徽省教育厅副厅长江春,省委党校第三期高校研修班的13位省教育督导专员和部分高校党委副书记或副院长莅临三联学院视察指导。三联集团董事长王珏及学院领导班子成员在A教前迎接。

汇报会在A教五楼会议室举行,党委书记张方振主持会议。董事长王珏致欢迎词,他首先代表三联职业技术学院院长金会庆博士以及学院万名师生员工,向江春副厅长及研修班各位领导表示最热烈的欢迎,并向各位领导介绍了安徽三联集团概况。常务副院长余皖生和党委副书记、副院长鲁先长随后介

绍了三联职业技术学院基本情况和学院党建、思想政治工作及校园稳定工作开展情况。

江春副厅长指出,这次研修班选择了两所学校进行参观,其中一所就是三联职业技术学院。通过几位领导的介绍,感觉到三联学院的管理非常好,对我很有启发,给我印象比较深刻。

江春副厅长认为,一是学院举办者的投入力度非常大;二是学院的专业设置、课程建设和教学改革同步推进,围绕市场开设专业,校企结合为教学改革和就业提供了保障,骨干专业和精品课程成绩显著;三是学院对师资队伍建设的抓的很紧,这在民办高校中很突出;四是学院对党团建设和学生工作高度重视,这是学校提高办学质量、维持稳定的重要因素,是民办学校重视党的领导、贯彻《民办教育促进法》的自觉行动;五是学院高度重视后勤工作。

江春副厅长强调,三联学院办学方向正确、思路正确,很值得在座的高校领导,尤其是民办高校领导借鉴。

(三联学院办公室/王丹)

## 三联学院隆重举行2007级新生军训阅兵式暨开学典礼



9月22日上午,我院体育场上花团锦簇,彩旗飞舞,2007级新生军训阅兵式暨开学典礼在这里隆重举行。全国工商联副主席、安徽三联集团总裁、三联职业技术学院院长金会庆、校董会领导王珏、蒋华、肖建玲、张平,省教育厅督导专员金辉、院领导张方振、余皖生、鲁先长、李杰菊、秦永元及武警合肥支队大队长翟冬松出席典礼并在主席台前排就座。在主席台就座的还有,学院举办单位安徽



三联集团所属子公司领导罗文其、唐毅、陈建新、韩永红、潘涛、张树林及我院各系(部)、处(室)负责人。院党委副书记、副院长鲁先长主持开学典礼。

在雄壮的国歌声中,五星红旗冉冉升起,近万名师生全体肃立,向国旗行注目礼,随后升院旗、唱院歌,军训汇报表演就此拉开帷幕。

院长金会庆首先检阅了由新生组成的 35 个阅兵方阵。来自安徽、江苏等地的新同学们精神饱满,意气风发,以威武的军姿、响亮的口号接受了检阅。

随后,在《中国人民解放军进行曲》中,全体军训同学进行了分列式表演。各方阵步伐整齐的依次走过主席台,向全院师生展示了 10 余天来的军训成果。在这短短的 10 余天里,新生们经过了意志和毅力的考验、汗水和泪水的洗礼,举手投足尽显青春风采,充分展现了他们朝气蓬勃、积极向上的精神风貌。同学们还在部队教官的指挥下,表演了军体拳、倒术、棍术等精彩内容。

院领导与来宾们一同观看了全体新生军训汇报表演。教务长李杰菊和学生会主席魏巍分别带领全体教师和新生宣誓。

常务副院长余皖生宣读了《关于表彰 2007 级新生军训“先进集体”、“先进个人”的决定》,鼓励受到表彰的先进集体和个人戒骄戒躁,继续发扬军训中的优良传统与作风,以

崭新的姿态投入到新的学习和生活中,为学院的发展、建设做出更大的贡献。经济管理系、计算机科学与技术系、信息与通信技术系和交通工程系等 4 个单位荣获先进集体称号,卞小寒等 7 名教官、16 名辅导员和 113 名同学获得先进个人称号。

省教育厅督导专员金辉代表学院向武警合肥支队警通中队赠送锦旗。锦旗上绣着“军民情深鱼水情,军训场上育新人”,表达了我院全体新生对全体武警部队官兵

真诚的感谢与美好的祝福。院党委书记张方振向获得表彰的先进集体和先进个人代表颁发了奖状。

最后,院长金会庆教授发表了热情洋溢的讲话,他在讲话中代表学院向来自五湖四海的 2007 级新同学表示最热烈的欢迎。他说,经过十年的建设和发展,学院已积累了一定的办学经验,形成了自身的办学特色,营造了良好的育人环境。金院长希望全体新生时刻牢记自己担负的责任,充分利用大学的学习机会,团结,勤奋,坚韧,践行,学会学习,学会做事,学会做人,不断提高自身综合素质,努力成为祖国的栋梁之才,与学院一起满怀信心地迎接辉煌的未来。

(三联学院宣传中心/傅炜)



## 公安部无锡所所长助理俞春俊考察三联

10月24日,公安部交通管理科学研究所所长助理俞春俊、产品检测中心主任龚标等一行3人,专程前往芜湖参观考察三联路考项目后抵达合肥,对三联总部进行参观考察。

三联交通应用技术有限公司总经理陈建新、技术总监曹勇、拓展部负责人王江波、赵峰、开发部主任黄丙辉、办公室主任李志广等陪同参观三联产品展示厅和考试试验场地,并向该所领导介绍三联集团和交通公司发展情况,重点介绍三联机动车驾驶人科目二考试产品,进行了技术交流。

俞助理高度称赞了三联的科技实力和已取得的可喜业绩,充分肯定了三联科目二考试产品技术的领先水平,并同意三联一道参与公安部科目二考试产品行业标准的草拟工作,表示今后要加强合作,充分交流,共同推动交通安全科研开发和标准化工作。俞助理一行还认真听取三联正在研发的科目三考试产品情况介绍,鼓励三联抓住机遇、加快开发,更多推出新的科技成果。

(交通公司办公室/单记礼)

## 三联集团 & 解放军汽车管理学院强强联手 “战时汽车驾驶模拟训练系统”项目正式启动

近日,三联集团与解放军汽车管理学院在上海签订了“战时汽车驾驶模拟训练系统”合作研究开发协议。该协议签订,是根据去年7月下旬双方签署的科研合作备忘录所形成的框架协议内容正式启动的第一个项目。解放军汽车管理学院对该项目投入经费占项目总经费的56%。这不仅是该学院对外科研合作史上的首次,而且是三联较大规模、有偿参与国防科研项目开发的突破。

“战时汽车驾驶模拟训练系统”是针对训练战时军车驾驶员的驾驶技能设计,软、硬件及接口都将由研发部进行创新开发,从而实现对战时运输环境的高仿真模拟。并且通过技术与战术高起点的结合,该系统研发完成将弥补战时驾驶培训领域的空白,对提高战时军事运输保障能力具有重要的意义。



该系统研发将是三联研究战时驾驶培训技术装备的新尝试,将全面推动和提升三联研发实力。同时,不但扩大三联在部队列装产品的范围,使更多产品进入军用市场,而且对形成新的经济增长点有着积极的意义。

(申馨公司办公室/吕蓓)

## 加强科技创新 迎来四喜临门

——安徽三联交通应用技术有限公司喜获“优秀软件企业”等称号

近日，由安徽省软件行业协会举行的“2007年度‘三优’评选”活动已揭晓，安徽三联交通应用技术有限公司喜获2007年度“优秀软件企业”称号；路考与桩考产品分获2007年度“优秀软件产品”称号；技术骨干魏涛荣获2007年度“优秀软件个人”称号。

四项荣誉的获得是交通公司注重研发团队实力打造、时刻以市场为导向、始终以诚信经营为原则，得到社会认可的具体体现。“优秀软件企业”光荣称号的获得是三联人齐心协力、勇于创新的集体成果，是由小做大、由弱到强的奋进之路的真实写照；路考和桩考连续两次被评为“优秀软件产品”光荣称号，充分展示了三联产品性能的优越性和强大的市场竞争力；“优秀软件人才”荣誉的取得是三联一向致力于人才战略、注重人才培养所取得又一成果。

(交通公司办公室/单记礼)



## 安徽三联集团副总裁肖建玲被选任为合肥市人民监督员

2007年9月25日，合肥市正式选任了10名同志为合肥市人民检察院人民监督员。合肥市人大代表、安徽三联集团副总裁肖建玲同志光荣的被选任为合肥市人民检察院人民监督员。

合肥市前任人民检察院人民监督员是根据《最高人民法院关于实行人民监督员制度的规定(试行)》、《关于适用〈最高人民法院关于实行人民监督员制度的规定(试行)〉若干问题的意见》以及《2007年检察机关人民监督员制度试点工作要点》和省、市检察院《关于做好人民监督员换届工作的通知》的要求，合肥市人民检察院在

全市范围内开展人民监督员换届选举工作，经过民主推荐，本人同意，组织考察等程序。此次，肖建玲副总裁被选任为合肥市人民检察院人民监督员，不仅是肖建玲副总裁个人的荣誉，更是三联的荣誉。



(实业公司办公室/张伟庆)

## 三联实业公司组织 离休人员健康休养

根据市老干局、市保健委有关文件精神,结合企业实际,三联实业公司于2007年10月17日至31日组织离休人员赴巢湖半汤进行健康休养。此项工作是三联实业公司落实中央关于老干部工作的重要举措。

三联实业公司组建以来,一直十分重视老干部工作,多次组织形式多样的活动,丰富老同志业余文化生活,真正体现在政治上关心他们,从生活上照顾他们,努力使他们老有所养,老有所乐。

(实业公司办公室/张伟庆)

## 创文明 迎奥运

——三联举行员工登山比赛活动



2007年10月12日上午,安徽三联集团“创文明 迎奥运”员工登山活动在合肥市大蜀山森林公园举行,来自集团所属部门及各子公司共30余人踊跃参加了此次活动,经过紧张激烈的角逐,集团办公室胡军健摘得桂冠,交通公司郝成刚、马冰岛荣获二等奖,研究院华小全、交通公司张凯、李方飞获得三等奖。

本次活动是为了普及全民健身运动计划,迎接08奥运会到来,争做文明合肥市民,丰富三联员工业余生活。在比赛活动过程中,始终充满着欢歌笑语,处处呈现着“友谊、团结和互助”的场景,经过你追我赶,最终集团办公室胡军健第一个冲过终点。

通过此次活动,员工们在活跃身心的同时也展现了三联员工良好的精神面貌和企业形象。

(集团办公室/鲁冬妮)

## 简讯:

◆ 2007年10月28日,第七届中国·合肥高新技术项目—资本对接会在安徽国际会展中心隆重举行,作为本届对接会重要板块之一的“创新人才博览会”亦同期同场举办。安徽三联集团应邀参加此次盛会。在本届博览会的特装区域重点展示宣传安徽三联博士后科研工作站;在特设展位进行了人才现场招聘。

(集团办公室/郭珂)

◆ 近日,三联(上海)集团喜获三项优惠政策资助:“新型汽车综合模拟驾驶系统”项目获得上海市闵行区科技三项经费资助;“新型综合驾驶模拟系统(CS310T)”通过上海市高新技术成果转化项目认定,可享受增值税“3免2减半”的税收优惠政策;申馨安防科技研究院在张江高科技园区“国家高新技术产业标准化示范区(试点)”标准化工作资助评选中,与上汽股份、展讯通信、微创医疗等9家张江重点企业共同成为首批获助单位。这些资助的获得不仅为公司技术创新发展提供了更加广阔的空间,更加反映了政府相关部门对我们工作的认可与支持,对今后公司在上海的稳步发展起到了积极的作用。

(申馨公司办公室/吕蓓)

◆ 2007年10月20—21日,中国国防交通协会在山东省烟台市召开了三届三次理事会。会议围绕我国新时期新形势下的国防战备要求开展了国防交通学术研讨,同时会议为发挥协会的国防作用对协会的理事成员进行了更新调整,并研究部署明年的工作。在此次会议上,三联集团总裁、上海申馨安防科技研究院院长、三联学院院长金会庆博士荣任协会理事,上海申馨安防科技研究院入选协会理事单位。

(申馨研究院/张树林)

## 我院迎来 2007 级高职新生



9月1日至2日,我院迎来2007级高职新生。校园里彩旗飘扬,欢声笑语,人头攒动,一片欣欣向荣的欢乐景象。在学院领导和全体师生的共同努力下,新生报到工作开展得有条不紊。

为保证新生报到工作的顺利进行,学院领导于8月底两度召开迎新工作专门会议部署接待计划。在

新生报到现场,我们看到各有关单位员工向前来办理入学手续的新生耐心解释有关事宜,细心办理各项手续。老师们也全力投入到新生的接待工作中,为新生排忧解难。一批又一批新生在各系团总支、学生会干部的帮助下,依照程序完成交费、注册、办理饭卡、住宿等手续。三联学院青年志愿者们也主动为新生提供服务,帮助本系新生报到,体现了我院学生良好的精神面貌。新生报到工作忙而不乱,井然有序,得到学生和家长们的一致好评。

报到期间,学院领导金辉、张方振、余皖生、鲁先长等,和各系、各部门的负责同志都亲自到现场,指导工作,看望新生,与新生家长亲切交谈。

(三联学院宣传中心/傅炜)

## 院领导走进宿舍看望新生

9月6日晚6时,院党委副书记、副院长鲁先长带领党委办公室、学生处、保卫处、及各系学管副主任,分成三组深入学生宿舍和生活区看望新生。

鲁院长等首先来到宿舍,与刚到校的新生进行面对面的交流,了解他们到校后的军训及生活等情况,认真听取他们的意见反馈。当得知几位同学家庭贫困,鲁院长与他们促膝长谈,希望他们“树立信心,克服困难,圆满完成大学期间的学习任务,

学院会全力帮助他们克服困难,完成学业”。同学们深受鼓舞和感动,纷纷表示决不辜负院领导的殷切期望,以饱满的热情和坚定的信心,投入到军训和学习中,以优异的成绩来报答母校,为三联学院争光。

鲁院长等一行还集体来到军训现场,慰问了帮助军训的省武警支队的官兵。

(三联学院学生处/边成凡)

## 三联学院举行迎新生文艺晚会

10月13日,由院团委、学生会主办的三联学院迎新生文艺晚会在大学生活动中心举行。院党委副书记、副院长鲁先长及相关处室负责人参加了晚会。

院党委副书记、副院长鲁先长首先代表院党政领导班子向07级新生送去一份迟到的问候和祝福,

并就当前学院开展的“专升本”工作和国家给予的家庭经济困难学生临时补助及助学金发放作了说明,希望同学们要以学院为荣,特别是作为学院的主要骨干力量更要带好头,做好榜样,为学院的发展和稳定做出积极的努力;通过出色的工作,在“专升本”工作中交一份满意的答卷。鲁院长还勉励同学们努力

学习,学会做人,学会做事,学会生活,共同打造和谐三联、青春三联。

在多媒体播放的校园活动图片剪影和悠扬的乐曲声中拉开了晚会的前奏,通过 200 余幅鲜活图片的展示,仿佛将在座师生带到充满活力和生机的活动现场。

晚会在音乐爱好者协会报送的舞蹈《天竺少女》中拉开序幕,日语系同学表演的手语《爸爸妈妈》和季云云等同学表演的手语《感恩的心》感人肺腑;由张露、蔡慧慧二人组合及蔡琳等同学献上的优美歌声,打动了在场的观众;动漫协会(筹)表演的动漫秀《死神》将观众带到另一个意境;大学生艺术团献上的街舞《舞颜舞色》和院礼仪队的模特表演《旗袍秀场》、《时尚模特》更将晚会推向高潮,其动感、青春、



时尚吸引了观众们眼球,现场掌声不断、喝彩声连绵起伏,高潮迭起。

晚会在社团负责人合唱的《明天会更好》和院团委、学生会主要骨干合唱的《团结就是力量》歌声中圆满结束。

(三联学院团委/卢涛)

## 三联学院举行专升本型本科教育教学研讨会



10月30日,三联学院专升本型本科教育教学研讨会在会议室举行,院领导金辉、张方振、余皖生、鲁先长、李杰菊、秦永元,各系(部)主任、分管教学副主任、教学秘书,以及教务处、实验中心、就业实训处等部门主要领导参加了研讨。会议由教学委员会主任、院党委书记张方振主持。

常务副院长余皖生首先带领与会同志学习了池州学院(06年升本院校)院长何根海教授“论专升本型高校的内涵建设”的学术报告。报告全文一万余

字,从“进一步转变教育观念,促进主体意识的变革,适应不同的教学类型和教育层次共存的发展格局”等三个方面入手,探讨了专升本型院校如何转变教育观念,确立什么样的本科理念与意识和应当加强哪些内涵建设等课题。

常务副院长余皖生指出,在我院升本前夕召开这次研讨会,十分及时和必要,要求全院上下进一步统一本科教育思想,树立本科教育办学理念;深入学习教育部教高(1998)2号文件精神,修订五个升本专业的培养方案。

教务长李杰菊带领学习了教育部教高(1998)2号文件《教育部关于普通高等学校修订本科专业教学计划的原则意见》。与会人员对我院拟升本的五个专业教学计划进行了热烈的讨论,找出了存在问题,为有升本专业的系(部)再次修订本科教学计划理清思路。

(三联学院宣传中心/傅炜)

## 热烈庆祝第 23 个教师节

# 三联学院举行优秀教师座谈会



9月10日,我院在A楼会议室召开庆祝第23个教师节座谈会,优秀教师代表们欢聚一堂,同诉教育心声,共庆自己的节日。学院领导和各系(部)负责人参加了座谈。座谈会由教务长李杰菊主持。

座谈会共有三项议程。一是学习胡锦涛总书记在全国优秀教师代表座谈会上的重要讲话;二是自由发言;三是领导讲话。

座谈会的气氛十分热烈,三联学院党委书记张方振首先向大家致以节日的问候,并以一个老优秀教师的身分发表了感想。他说,作为教师,责任重大,

做优秀教师很难。要想做个好教师,必须潜心学习,静心修养,以自己的人格魅力感染学生。座谈会上,与会代表畅所欲言,结合各自工作实际谈体会,提建议。老教授们对学院近年来的发展作了回顾,肯定所取得的成绩,并为学院的发展献计献策。

最后,督导专员金辉发表重要讲话,他强调指出,胡锦涛总书记在全国优秀教师代表座谈会上的重要讲话,对教育工作者们是极大的鼓舞和鞭策。当前各地各高校都在开展学习胡锦涛总书记在全国优秀教师代表座谈会上的重要讲话,在教师节这一天学习《讲话》,意义尤其重大。与会人员乃至全院上下,不仅要学习,还要深入领会《讲话》精神,认真贯彻落实。教师队伍建设是教学工作的核心任务之一,我院要创建品牌,提高质量,培养名师是关键。各系各部门要结合各自职能特点,思考如何真正做到坚持以教学为中心;相关处室要会同有关部门,在全院范围内开展专题调研,提出分析报告,为建设一支高水平的教师队伍出谋划策。(三联学院宣传中心/傅炜)

# 三联学院“汽车运用技术”专业被批准为 省级高职高专教育教改示范专业

近日,根据安徽省教育厅《关于批准第二批省级高职高专教育教改示范专业(精品专业)的通知》(教秘高(2007)73号)精神,三联学院“汽车运用技术”专业被批准为省级高职高专教育教改示范专业(精品专业)。

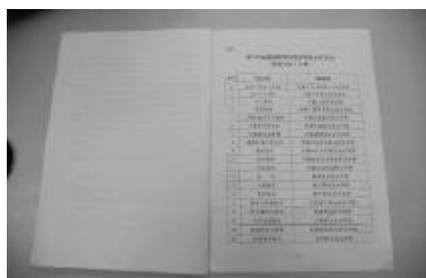
此次,安徽省教育厅组织专家对全省32所高职高专院校申报的57个第二批省级高职高专教育教改示范专业候选专业进行了评审。遵循“严格要求、保证质量、公正公平、宁缺勿滥”的原则,评审出了三联职业技术学院“汽车运用技术”等19个专业为第二批省级高职高专教育教改示范专业(精品专业)。

安徽省拟于“十一五”期间重点建设100个高职高专专业,希望把这些专业真正建设成为省内乃至

国内的品牌专业,提高全省高职教育的整体竞争力。

三联学院围绕着办学定位和专业基础、体系特点,全面调整专业建设思路,制定专门的工作计划和方案,有计划地开展校级教改示范专业、精品专业或重点专业建设,为省级教改示范专业(精品专业)建设打下基础,通过共同努力,形成了省级、校级两级重点专业建设体系。

(三联学院办公室/张忠福)



## 三联学院外籍教师参加省政府举办的 外国专家国庆招待会

9月29日晚，安徽省政府在合肥索菲特明珠国际大酒店国际会议中心举办了“第十届‘黄山友谊奖’颁奖仪式暨2007年外国专家国庆招待会”。我院外籍教师川村博子，片岗沙文由省教育厅推荐参加晚会，并在晚会上表演了日本歌舞《钓鱼烧》。

省委常委、常务副省长孙志刚出席会议并讲话。9位分别来自乌克兰、德国、日本、意大利等国的专家获得本届黄山友谊奖。

(教育产业公司 / 王士琅)

## 大学生勤工俭学演讲

2007年9月26日，我院政法与公共管理系学生会邀请了翔云大学生兼职联盟郑钢先生在A011做了关于大学生勤工俭学的演讲。在讲座中他主要讲到了关于大学生求职的心理问题，成功的兼职应怎样正确处理兼职工作与本职工作关系，以及在求

职过程中最不受迎的四类人，在面试过程中的种种错误表现。本次讲座使大学生对兼职有了全面的认识和了解，为他们日后的兼职工作提供了有利的帮助。

(三联学院团委 / 卢涛)

## 绿色梦旅环保协会举行周年庆典晚会

2007年10月24日，由绿色梦旅环保协会举行的周年庆典晚会在大学生活动中心举行。参加此次庆典的嘉宾有团委实习老师沈捍和兄弟社团的负责人。庆典围绕“绿色环保，和谐三联”为主题展开。整个晚会的亮点节目当属环保时装秀，服装分别用会旗、条幅、蚊帐、桌台布做成，不仅展现出优美精

彩的走秀表演，还显示了环保新型服装的特色，给同学们留下了深刻的印象，晚会在《明天会更好》的歌声中拉下帷幕。此次庆典也呼吁大家一起保护环境，从身边的点点滴滴做起，共同构建和谐美好的家园。

(三联学院团委 / 卢涛)

## 交通系举办

## “学习安全知识 共建和谐校园”演讲比赛

2007年10月29日，由交通系团总支学生会举办的“学习安全知识 共建和谐校园”演讲比赛在D02举行。本次比赛选手分别来自交通系各班。经过激烈的比拼最终由机电一班罗旋同学获得第一

名。本次活动的开展增强了大家的安全防范意识，为促进校园安全建设起到了良好的宣传作用。

(三联学院团委 / 卢涛)

## 三联学院举办大学生素质拓展计划培训班

2007年10月31日,三联学院大学生素质拓展计划培训班在A011阶梯教室如期举行,全院主要学生干部参加了培训。院团委书记卢涛传达了团中央、教育部、中华全国学生联合会联合下发的《关于在全国实施大学生素质拓展计划的意见》和团省委、省教育厅、省学联联合下发的《关于在全省实施大学生素质拓展计划的意见》的文件,并就我院开展的大学生素质拓展计划作了说明。

卢书记指出,三联学院是全省实施大学生素质拓展计划较早的高校之一,学院于2004年成立了院级素质拓展认证中心和系级素质拓展认证中心,

制定了《三联职业技术学院大学生素质拓展计划实施意见》和《三联职业技术学院大学生素质拓展登记管理办法》,院团委、各系增设了素质拓展部、各班级配备了素质拓展委员,负责大学生素质拓展认证工作,通过近几年认证工作的开展,有力地调动了同学们的积极性、能动性,使学生的综合素质得到了较大的提高,促进了校园文化建设,特别是学生干部在教育部人才培养工作水平评估、省思想政治工作评估和“专升本”评估中表现出色,受到院领导的表扬和认可,为学院的稳定与发展做作出了积极的贡献。  
(三联学院团委/卢涛)

### 简讯

◎ 2007年10月14日,为了提高本院大学生记者团的综合素质,特别是针对刚刚加入记者团大一新生,院团委在A206教室举行记者培训讲座。本次讲座邀请了安徽大学新闻系葛老师为大家讲授新闻方面的知识,使大家受益匪浅。

◎ 2007年10月12日晚6点,由音乐爱好者协会举办的吉他讲座在A011开讲,本次讲座邀请中央音乐学院夏老师不仅为同学们讲授关于吉他方面的知识,还现场为大家弹奏了《真的爱你》、《星与心愿》等曲目,激发了同学们对音乐的兴趣。

◎ 2007年10月16日,由政法与公共管理系团总支学生会举办的“两人三脚”趣味比赛在学院篮球场举行,此次比赛共分六组,每组六人,按计时来评出优胜者。通过此次比赛加强了同学们之间的沟通和交流,为以后活动的开展奠定了良好的组织基础。

◎ 2007年10月25日,由紫藤文学社邀请孟扬老师出席举办的“如何赢在职前 超越竞争对手”讲座在A011举行。本次讲座主要为大家讲解了如何赢在职前,超越竞争对手的方法和必要因素以及在此过程中人们容易出现的几种弊端,使大家受益匪浅。

◎ 2007年10月26日,由演讲与口才协会主办的以“语梦青春”为主题的演讲比赛在A402举行。本次比赛共有30多名选手参加,选手的激情演讲给在座的同学们留下了深刻的印象。最终由07届经管系市场营销的张勇以4.7分荣获第一。

◎ 2007年10月29日,由英语系团总支学生会举办的迎新卡拉OK大赛在大学生活动中心拉开序幕。本着“公平 公正”的原则。最后由樊雅荣、王鑫、姜云柳分别获得冠、亚、季军。

(以上作者为三联学院团委/卢涛)

# 普通中的不平凡

——记三联交通公司国家科技进步一、二奖获得者鲍广阔工程师

三联作为国家级重点高新技术企业,聚集了大批科技精英,从海归留学人员到国内重点大学高材生,个个知识渊博,组成了行业领先的创新团队,尤其是企业创新的核心部门公司开发部,更是藏龙卧虎,他们中很多人外表朴实无华、默默无闻,但身后业绩令人赞叹。来自合肥工业大学自动化专业的鲍广阔同志就是其中一个典型,毕业后进入三联工作至今,曾是驾驶模拟器项目组的主要成员,负责驾模 3D 场景软件的开发工作;交

通应用技术有限公司成立后,作为路考项目组的主要成员,负责路考软件的服务器端软件设计和代码编写工作。作为开发项目骨干之一,他曾获得国家科技进步一等奖和二等奖各一项,还荣获几项省部科技奖,取得多项重要科技成果。

**“我很普通,没什么可写的”**

要给他做专访时,是在一大堆线路板、电子元器件中找到他,他满脸疑惑的看着笔者说道:“什么事情?”笔者

把来意说明后,他连忙的摇着头说道:“我没什么可写的,周围很多人都是可以写写,我还忙着呢”,笔者再次说明了二三,他恳求似的问笔者:“过两天可以吗,这两天很忙啊!”这是与鲍广阔为写专访打的第一次交道,两天过后同样在线路板和电子元器件堆中找到他,经过一番“讨价还价”,同意与笔者聊一会儿。首先从他的家乡聊起来,他出生在安徽省明光市的偏远小乡村,度过了和许多农村孩子同样的童年时光,家长为了让他将来有出息,将他送往了离家较远的学校上学,每日上学放学要走上十几里路,几年下来穿破的鞋子有一箩筐。没有辜负家长寄予他的厚望,他以优秀的成绩一直到中学、高中、大学。



谈及他的工作时，鲍广阔说道：“这些年来，一直都是在搞技术，不知不觉间已有十多年了，至今也没有什么业绩啊”。他这样朴实谦虚的一句话，给他的十年做了总结。其实他作为资深的软件开发人员，前几年就是驾驶模拟器项目组的主要成员，负责驾模3D场景软件的开发。那时候技术资料缺乏，软件工具较少，他利用工作之余，自费买来相关书籍在出租房内刻苦钻研书本知识并积极探索，很快掌握了3D场景软件的开发方法，并且自己动手开发了场景编辑器等工具软件，极大地提高了场景软件的开发速度和场景的画面质量；通过不断改进算法和完善程序架构，提高了软件的执行效率，为三联的驾模产品连续多年在全国处于领先地位做出了重要贡献。交通应用技术有限公司成立后，鲍广阔同志作为路考项目组的主要成员，负责路考软件的服务器端软件设计和代码编写工作，他设计的软件架构合理，路考软件质量稳定可靠，保证了新产品的及时推广。目前他又在积极准备实际道路考试项目(科目三)开发前期工作。成功永远只垂青于勤劳而有准备的人，鲍广阔参与开发研制的项目中，其中综合模拟驾驶系统于1999年获得安徽省科技进步二等奖、2000年被评为国家重点新产品，中国道路机动车交通事故主要预防技术研究及应用于2002年获得国家科技进步一等奖，基于本体的交通系统驾驶员个性化培训技术开发及标准化于2005年获得国家科技进步二等奖。尽管他没在各个项目中作为领头人做出很杰出的贡献，却是坚实的中流砥柱，十年如一日的勤奋工作，钻研技术，对于大到一个国家小到一个企业来说，不需要人人都是领导，个个都是精英，所需要的是许许多多能够踏实工作、默默奉献的人，这就是普通中的不平凡！

### “人一生中能有几个朋友就已经很知足了”

问及他对待“朋友”两个字是如何理解的，他停顿一下说道：“我认为朋友是真正相互理解，充分信任，可以掏心窝说话那种的，我只有几个朋友，其他的只能说是熟人、同事范围内的了”，在如今能说上两句话、喝一次酒即是朋友的社会中，他的看法是少

见的，但是有原则的，他内心中清楚的知道朋友和熟人、同事的区分，不像有些人问及他的朋友时他会说很多很多，但细数一下哪个又都不是。他说朋友间应该经常联系走动，保持信息的畅通，那么友情才不会随时间而产生隔膜。朋友间的关系维护不存在利用与被利用的成分，是一种朋友有事情时发现就是自己有事情一样的感觉，不会考虑到自己得失。有时候会发现几个人组成了一个“大我”，成了一个有机体。笔者被他的这番话惊诧的半天无语，发现眼前这个人更像是个哲人在阐述着哲理。在问及他处处人处的态度时，他说：“谈不上什么原则，就是要与人方便，不会在万不得已的时候给别人添麻烦，在任何时候都不会存在害人之心。”朴实的话语流露出他朴实的为人之道，做人之本，作为一个和谐的社会，也需要千千万万这样与人方便，踏踏实实做人的人！

### “两个人相处，贵在理解和宽容”

当提及到他的家庭时，鲍广阔憨憨的笑了一下问笔者是否成家了，当得到否定的回答时，才如释重负的说道：“还好你没成家，不然哪有资格说经验！”他谈到他们结婚很简单，没有轿车和鲜花，洞房还是出租房，这样的结婚场面在别人的眼中是寒酸的，可是婚姻的幸福不能用结婚时的场面来衡量，也不是别人眼中的幸福，而是彼此间的感受。婚后生活是现实的，柴米油盐酱醋、酸甜苦辣辛都有的。少不了磕磕碰碰、吵吵闹闹，但是幸福的时候要记在心里，吵闹时说的话别放在心上；总之就是老话说的“贵在理解和宽容”！如今他的女儿已经快上小学了，现在他在考虑孩子上小学的教育问题，问他这样操着心辛苦吗，他说是一种幸福，因为他在设计着一个人成长成才的未来。

结束谈话的时候，他说：“都是些平常的事情，不要写太多，让人家看了见笑啊！”，的确都是平常事，但是笔者就是想对他，对他一样工作着，踏实默默的辛勤着的三联员工们说一句：“怀着一颗真挚坦荡的心，认真踏实的做好每件事，平凡着的每一天都是不平凡的！”

(交通公司办公室/单记礼)

# 共产党员的典范 三联学院的楷模

——记三联学院党委委员、学生处处长张召爱

从三联学院生活区到教学区这短短 200 米的距离，经常可以看到一位身材高大的身影来去匆匆的忙碌着，他就是三联学院党委委员、学生处处长张召爱。

张召爱 2000 年到三联学院工作至今已近七个年头，先后担任过辅导员、学管副主任、学生处长，一直工作在学生管理的第一线，先后三次被三联集团评为“优秀员工”，近年来学院的学生管理工作在他的带领下取得的成绩是有目共睹。

## 一、坚持用制度管理人，努力打造一支过硬管理队伍

受命于危难之时的他工作在风头浪尖上，众所周知，学院工作繁重，尤其是从事学生管理工作之艰难，由于种种原因一段时期学生管理工作比较被动，张召爱于 2003 年上任后，常常思考着一个问题：学生是动态的，现代大学生个性张扬，如何搞好学生管理，他感到靠传统的管理模式远远不行，必须用制度来管理人、约束人，于是他主持修订了《学生管理制度汇编》、《三联职业技术学院学生违纪处分办法》、《三联职业技术学院学生行为准则》，制订了《三联职业技术学院辅导员工作条例》，重新修订了工作人员的岗位职责，从管理制度上使学院的管理更趋规范。学生管理仅靠一系列的管理制度还远远不行，必须要有一支政治上可靠、素质过硬的管理队伍，为了奋力打造一支优秀的辅导员队伍，真正打破以前工作中存在的责任心不强、工作相互推诿、工作干好干坏一个样，他经过深思熟虑后，制订了《三联职业技术学院辅导员工作条例》、《三联职业技术学院辅导员考核办法》，明确了辅导员队伍的任用条件、



工作职责、工作制度和具体的考核办法，为提高辅导员队伍的素质，在他的组织下，学生处先后举办了三期辅导员培训班，对辅导员进行业务上的培训，每学期召开辅导员工作座谈会和优秀辅导员先进事迹经验交流会，使年轻辅导员尽快的熟悉自己的工作，改变了以前辅导员的工作盲目性。通过这几年循序渐进的不懈努力，辅导员队伍的整体素质提高很快，大大提高学生管理的实效性，辅导员工作的积极性提高了，变被动工作为主动工作。

## 二、以身作则、爱岗敬业、勇挑重担、勇于开拓、锐意进取

以身作则、率先垂范，是他作为一名共产党员的最具体的体现，他深知学生管理工作很繁琐，这项工作中苦和累，更深知自己身上的担子份量和责任，自己的一举一动、一言一行将直接影响本部门乃至其他部门。不断学习努力提高自身的理论水平和业务知识，并将理论和实践紧密结合起来，在每天繁忙的事务中努力提高自身领导和管理能力，学校的每项规定要求别人做到的，自己首先做到，无论是学生宿舍、教学楼内到处都能看到他的身影，就连本处室的卫生值日他都认真履行。理解信任、和谐融洽的同事关系，心胸开阔、作风正派、大事讲原则、小事讲风格，遇事和同事多沟通、多交流，肝相照、常相知、不设防在他身上无处不在，学生处的每位员工都清楚记得本处室内务卫生他干得最多、最累，处处起到模范带头作用，从未因家庭和个人原因影响工作，记得 2005 年学院升本评估期间，他女儿婚事已定，家里就这么一个独生女，结婚是大事，且女婿在外地工作，家里让他请几天假，帮助准备一下，可他

说：学院评估到关键时刻，每位员工都在超负荷工作，我怎么能因家庭个人事情而影响工作呢？每天在认真地做好工作的同时，回到家里还要为自己的女儿婚事而忙碌，最后在没有打任何人招呼的情况下悄悄地将女儿的婚事办完，由于过度疲劳，他病倒了，为了不影响工作，他坚持上午上班，下午打点滴，最后病情加重不得不在家休息，但他要求办公室工作人员坚守工作岗位，不允许看望他。就是这样的一个同志，不仅对自己要求严格，同时用自己的一言一行影响同事，注重发挥年轻人勤学向上的优势，经常告诫年轻同志要爱岗敬业，不断学习进取，对年轻同志因工作经验不足出现的问题，及时的予以指出，并予改正，对违反规定的行为严肃予以批评，决不迁就，生活中关心他们、爱护他们，有同事生病了，他会主动的从家里带来药，哪位员工家里有大事小事他都要亲自过问，他不仅是一位好领导、好上级，同时又是年轻员工的好长辈，在他的感召和影响下，学生处是一个团结协作、相互帮助、相处和谐、上下一心、勇挑重担的三联学院楷模，年轻同志思想上积极要求进步，先后有四位同志向党组织递交了入党申请书，现已有三位同志被党组织吸收为中共预备党员。

### 三、情系三联、服务学生、创造和谐校园、平安校园

张召爱有厚重、质朴的情感，心中时刻装着学生，对待学生的大事小事都耐心细致处置，倾听学生的呼声，实实在在的为学生办实事，工作中广泛征求意见，不摆架子，客观公正，实事求是，既能严格管理又能注意工作方法，特别在处理学生问题上，更能充分表现出来，今年秋季开学以后，上级连续下达关于国家助学金、国家励志奖学金、国家奖学金几个文件，要求学院在规定时间内足额发放到学生手里，对一个民办学校来说是没有先例的，更没有固定的操作模式，摆在他面前是一个崭新的课题，他深深的认识到这是一把双刃剑，操作好了广大学生不仅能体会到国家的关心和爱护，更有利于学院的管理，操作不好学生意见大，反而容易激发学生的不满情绪，如何开展这项工作，时间紧、任务重，考虑再三，决定从贫困生认定上下功夫，只有严把认定关，才能真正体现公开、公平、公正、择优的四点要求，在充分征求系、部意见的同时，带领大家加班加

点，制定出了《三联职业技术学院家庭经济困难学生认定工作实施细则》、《三联职业技术学院国家助学金实施暂行办法》、《三联职业技术学院国家励志奖学金评审暂行办法》、《三联职业技术学院国家奖学金评审暂行办法》，两次亲自主持召开专门会议，传达学习上级文件，培训相关知识，同时要求各系高度重视，各班召开班会，广泛宣传动员，让每位学生知晓，对公示结果有异议的部分学生，通过调查、了解、核实后逐一将学生找到办公室认真听取他们的意见反馈，晓之以情、动之以理，给他们讲明文件规定，耐心细致的做好解释工作，使这部分学生愉快的接受，广大学生给予充分的理解和支持，推动学院该项工作的顺利进行，学生表现出对学院的信任和国家的感激之情，学院层现出更加和谐的学习和生活氛围。他常讲“学生工作无小事”，作为从事学生管理工作的领导，面对千万双充满期望的眼睛，他深深地体会到关心学生是他的责任，在学生心中撑起一片亲情和谐的蓝天是他的义务，严格要求自己的同时，更是身体力行。学生宿舍和后勤服务历来是学生矛盾比较集中的地方，多年来，他坚持每周抽出时间和辅导员一样，到学生宿舍去认真听取学生的意见反馈，并一一做好纪录，能立即办的，立即责成本部门或督促其他部门给予解决，不能立即解决的耐心地做好学生的思想工作，对违纪违规、不思上进和夜不归宿少数学生予以批评、教育直至校纪校规处分，有效地把安全隐患遏制在萌芽状态，学院的校风有根本改变。在构建平安校园、和谐校园方面，他坚持全员管理、全方位管理，不留盲点和死点，坚持“人性化+严格化”和“管理为本，改革为魂，人和为根”管理理念，致力规范学生管理队伍的务实工作和创新精神，以和谐的理念推进和谐的校园，努力做学生满意的处长，办学生满意的事情，通过这几年的不断努力和艰辛工作，校园学习和生活秩序得到明显好转，校园安全状况呈良性循环，全院师生深深感到现在校园更安全了，和谐的氛围更浓了。

张召爱以他廉洁自律、笃守公正、不辞劳苦、科学管理、合理的安排、统筹兼顾，扎实的工作，把三联学院学生管理的工作带上一个新的台阶，我们相信在他的带领下，三联学院学生管理工作的明天会更加美好！

（三联学院学生处 / 边成凡）

## 上海申馨产业有限公司 党支部正式成立

2007年10月23日下午，上海申馨产业有限公司党支部成立大会在张江大厦隆重召开。张江高科技园区综合党委副书记葛龙官、三联集团副总裁、上海申馨产业有限公司总经理宋扬、综合党委委员陈立雄、干事陈华珊、所属党支部代表以及申馨党支部书记张强华等全体党员30余人到会。大会由委员陈立雄主持。

陈华珊干事宣读了园区综合党委《关于建立上海申馨产业有限公司党支部的批复》，葛龙官书记向党支部赠送印章、学习资料并现场接受了积极分子提交的入党申请书。

葛龙官书记对我司党支部的成立表示热烈祝贺，肯定了我司这一新兴企业蓬勃发展的实力，对



我司作为民营企业成立党支部的举动给予了高度评价和肯定，并表达了我司党支部发挥政治优势，积极围绕企业经济发展中心工作，将党组织战斗力转化为企业凝聚力和竞争力的殷切希望。

宋扬总经理讲话并向全体党员提出了充分发挥先锋模范作用，认真担负起促进公司发展重任的要求。

(申馨公司办公室/吕蓓)

## 三联学院全面部署 学习宣传贯彻党的十七大精神

日前，学院党委印发《中共三联职业技术学院委员会关于学习宣传贯彻党的十七大精神的通知》(院党发(2007)27号，以下简称《通知》)，就学习、宣传、贯彻党的十七大精神进行了安排部署。

《通知》指出，认真学习宣传贯彻党的十七大精神，关系党和国家工作全局，关系中国特色社会主义事业长远发展，对于动员全党全国各族人民，在以胡锦涛同志为总书记的党中央领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，奋力夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大现实意义和深远历史意义。对于三联职业技术学院坚持党的教育方针，不断提高办学质量和水平，实现更好更快的发展，具有历史性意义和决定性的作用。

《通知》要求充分认识学习宣传贯彻十七大精神的重大意义。

十七大高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深刻地总结了十六大以来的辉煌成就和改革开放近三十年以来的历史经验，科学地回答了党在改革发展关键阶段举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进等重大问题，对继续推进改革开放和社会主义现代化建设、实现全面建设小康社会宏伟目标作出了全面部署，对以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程提出了明确要求。大会批准的胡锦涛同志代表十六届中央委员会所做的报告，描绘了在

新的时代条件下继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的宏伟蓝图，为我们继续推动党和国家事业发展指明了前进方向，是我们党团结带领全国各族人民坚定不移走中国特色社会主义道路、在新的历史起点上继续发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领。大会通过的党章修正案，体现了党的理论创新和实践发展的成果，体现了党的十七大报告确立的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署，对坚持和改善党的领导、加强和改进党的建设提出了明确要求。

《通知》要求深刻领会和全面把握十七大精神。

一是深刻理解和牢牢把握党的十七大主题。

二是深刻理解和牢牢把握党的十六大以来所取得的成绩。

三是深刻理解和牢牢把握我们党改革开放的伟大历史进程和宝贵经验。

四是深刻理解和牢牢把握中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系。

五是深刻理解和牢牢把握科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求。科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。

六是深刻理解和牢牢把握实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求。

七是深刻理解和牢牢把握社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设等方面的重大部署。

八是深刻理解和牢牢把握以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程的重大任务。

九是深刻理解和牢牢把握新修订的《党章》。

十是要深刻理解和牢牢把握对高等教育战线提出的新使命、新任务、新要求。

《通知》指出，学习、宣传和贯彻党的十七大精神，是学院各级党组织、各单位当前和今后一个时期的首要政治任务和重要工作。要高度重视，加强领导，密切联系学院和本部门、本单位的实际，精心组织安排，把学习贯彻党的十七大精神不断推向深入，务求收到实效。

1、各级领导班子和党员领导干部要带头学习贯

彻，发挥表率示范作用。院党委中心组学习组近一个时期要重点深入学习十七大精神，在全面深入学习和把握精神实质上狠下功夫。各级领导干部在带头学习的同时，要认真组织好本单位与本部门的学习，把集中学习与个人自学结合起来、通读文件与专题研讨结合起来、学习理论与思考工作结合起来，力求真正学深、学透、学懂。

2、扎实抓好党员和教职工的学习。各级党组织近一个时期要把学习党的十七大精神作为党员组织生活和教职工政治学习的主要内容，以党支部或处室为单位开展座谈、研讨、宣讲等多种形式的党员和教职工学习活动。党委办公室为党支部和党员购发党的十七大文件汇编及辅导材料，并通过多种形式分别牵头指导、督查党员和教职工的组织生活和政治学习。

3、精心组织和积极引导广大青年学生认真学习。把十七大精神作为思想政治教育、课堂教学和党团组织活动的重要内容，按照中央要求“要切实抓好党的十七大精神进教材、进课堂、进学生头脑的工作”，要充分发挥思想政治课的主渠道作用。全院党务思政工作人员、思想政治理论课教师等要按照先学一步、学深一步的要求，带头学习宣讲党的十七大精神。学院党校、团学组织，要发挥各自优势，开展各具特色的学习教育活动，引导学生党员和共青团员带头学习，切实掀起学习宣传十七大精神的热潮。

4、加强宣传舆论引导和理论研究。学院校报、广播、网络、宣传栏等舆论阵地，都要深入宣传党的十七大的重大意义、基本内容、精神实质，开辟学习园地，刊发理论文章，推出典型报道，追踪学习动态，交流学习心得。学习的进展、成效要在年底思想政治教育研究会年会上进行总结和交流。营造浓厚的学习钻研氛围，把学习十七大精神的活动引向深入。

5、理论联系实际，推动学院当前各项工作。各级党组织和各单位，要把学习十七大精神与各自工作实际紧密结合起来，坚持用十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作。在当前，特别要切实抓好迎接升本等重大工作，把学院加快改革发展、加强党的建设和平安和谐校园建设的各项任务落到实处。

(三联学院党办/李斌)

## 开展多项活动,庆祝党的十七大召开

近日,为庆祝中国共产党第十七次代表大会胜利召开,三联实业公司党组织,结合企业实际,开展多项活动,祝贺这一全党盛事。

1、十七大开幕当天,公司党员认真收看、收听十七大开幕式实况,聆听胡总书记的十七大报告。

2、十七大会议期间,公司在主大门悬挂庆祝党的十七大召开的横幅,烘托盛会气氛,营造喜庆氛围。

3、十七大闭幕后,公司党委及时下发《认真学习、宣传、贯彻十七大文件精神》的意见,要求以党支部为单位组织党员和员工学习。各支部采取个人自学与支部小集中相结合的办法进行,在职人员在自学的同时,支部再每半月集中一次,尽量妥

善解决好工学矛盾。离休党员仍坚持采用每月支部活动日集中学习的形式。总体上力求在时间、人员上得以落实。同时,及时订购十七大报告和新党章等学习材料,发至每位党员,做到学习有材料。

通过学习,大家认为,党的十七大是在我国改革开放关键阶段召开的一次盛会,在我党我国发展史上具有里程碑的意义。我们要在学习文件的基础上,用十七大精神武装头脑,统一思想,用科学发展观指导我们各项工作,联系本单位、本部门、本职工作的实际,真抓实干,开拓进取,切实把十七大精神体现在企业发展中,不断推动公司的建设和发展。

(实业公司办公室/张伟庆)

## 院团委深入学习贯彻中共十七大会议精神

2007年10月23日,为深入学习贯彻中共十七大会议精神,院团委、学生会组织全院主要学生干部在A011阶梯教室集体学习了10月15日中国共产党第十七次代表大会开幕式上,胡锦涛总书记代表第十六届中央委员会向大会所作的报告。

同学们围绕大会主题“高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗”和大会的十二个方面深入学习,领会要点,特别是学习到第八方面:加快推进以改善民生为重点的社会建设中时,党和国家领导人将“优先发展教育,建设人力资源强国”放在第一要点,使同学们备受鼓舞。此外,在报告中胡总书记提到要“发展远程教育和继续教育,建设全民学习、终身学习的学习型社会”和要建设学习型政党的要求。结合我院团委开展的“创建学习型团组织”活动,使同学们精神振奋,表示要努力学习,增长



才干,以实际行动报效祖国,做一名坚定的社会主义事业接班人。

此前,院团委于10月16日中午,组织各系团总支书记及院主要学生干部在大学生活动中心集体观看了录制的10月15日CCTV1套新闻联播播放长达30分钟的中国共产党第十七次代表大会开幕式专题录像和CCTV4套播放的中国共产党第十七次代表大会开幕式现场录像。

(三联学院团委/卢涛)



## 坚持贯彻科学发展观

### ——学习党的

党的十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会。对我们党带领人民继往开来、开拓奋进具有十分重大的意义。全党要高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗!在新的发展阶段继续全面推进小康社会建设,必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观重大战略思想。

科学发展观,是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论,是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。大会一致同意将科学发展观写入党章。全党同志要全面把握科学发展观的科学内涵和精神实质,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,把科学发展观贯彻落实到经济社会发展各个方面。

新世纪新阶段,我国发展呈现出一

系列新的阶段性特征。科学发展观正是立足于社会主义初级阶段基本国情,总结我国发展实践,借鉴国外发展经验,适应新的发展要求而提出来的重大战略思想。党的十六届三中全会指出:要“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续的发展观,促进经济社会和人的全面发展”;阐明必须“按照统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放”的要求,不断推进改革和发展。随后,胡锦涛总书记和温家宝总理代表党和政府,分别在同年11月召开的中央经济工作会议、2004年2月举办的省部级干部专题研究班、2004年3月召开的人口资源环境工作座谈会等一系列讲话中,反复强调要树立和落实科学发展观,并就其基本内涵进行了比较全面的论述。十七大报告进一步明确指出:“科学发展观,第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。”从而,使科学发展观实现了系统化和理论化的形态转变,并成为中国特色社会主义理论体系的重要组成部分。

科学发展观的四个基本要素既互相区别,又紧密联结,是有机统一的整体。

把“发展”作为第一要义,表明了科

# 战略思想重大意义

## 十七大心得浅谈

学发展观根本的时代功能，突显出在基本要素中处于首要地位和中心任务的是解决发展问题。也可以说，在建设中国特色社会主义所遇到的诸种矛盾中，发展是矛盾的主要方面。这也表明，在当代中国社会前进的诸种要求中，发展是第一位的要求；在复兴中华民族的伟大征途中，发展是第一位的内在需要；在中国人民根本利益实现的艰难历程中，发展是第一位的重要手段。

把“以人为本”作为核心，表明了科学发展观正确的价值取向，突显出党全心全意为人民服务这一根本宗旨永不动摇，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民，要做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

把“全面协调可持续”作为基本要求，表明了科学发展观的重要原则。发展包含着经济、政治、文化、社会建设等多方面因素，必须充分考虑发展要素空间上的全面性、系统结构上的协调性与时间上的可持续性。因此，把反映发展不同方面又相互联系的“全面、协调、可持续”并列作为当代发展不可或缺的三种基本要求加以规定，正是科学发展观对传统发展观和西方发展观有效整合与超越的具体体现。

把“统筹兼顾”作为根本方法，表明

了贯彻落实科学发展观的现实路径。这具体包含三层含义：一是正确认识和妥善处理中国特色社会主义伟大事业中一些重大关系，在以前强调“五个统筹”的基础上，新增加了统筹中央和地方关系以及统筹各种利益关系，目的在于充分调动各方面积极性。二是统筹国内国际两个大局，树立世界眼光，加强战略思维，善于从国际形势发展变化中把握发展机遇、应对风险挑战，营造良好国际环境。三是确立辩证思维，既要总揽全局、统筹规划，又要抓住牵动全局的主要工作、事关群众利益的突出问题，着力推进，重点突破。

总之，科学发展观是中央领导集体关于发展问题重要思想的智慧结晶，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。我们必须全面把握科学发展观的科学内涵和精神实质，在实践中自觉按照十七大的新要求，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，把全社会的发展积极性引导到科学发展上来，为夺取全面建设小康社会新胜利而努力奋斗！

(交通公司办公室/单记礼)

# 如何进行企业战略管理

企业经营战略是指把战略的思想和理论应用到企业管理当中,指企业为了适应未来环境的变化,寻求长期生存和稳定发展而制订的总体性和长远性的谋划。

## 一、战略的层次

企业战略可分为三个层次:公司战略(corporate strategy)、业务战略或竞争战略(business strategy)和职能战略(functional strategy)。三个层次的战略都是企业战略管理的重要组成部分,但侧重点和影响的范围有所不同。

公司战略,又称总体战略,是企业最高层次的战略。它需要根据企业的目标,选择企业可以竞争的经营领域,合理配置企业经营所必需的资源,使各项经营业务相互支持、相互协调。如在海外建厂、在劳动成本低的国家建立海外制造业务的决策。

公司的二级战略常常被称为业务战略或竞争战略。业务战略涉及各业务单位的主管及辅助人员。这些经理人员的主要任务是将公司战略所包括的企业目标、发展方向和措施具体化,形成本业务单位具体的竞争与经营战略。如推出新产品或服务、建立研究与开发设施等。

职能战略,又称职能层战略,主要涉及企业内各职能部门,如营销、财务和生产等,如何更好地为各级战略服务,从而提高组织效率。如生产过程自动化。

## 二、战略管理过程

战略管理,主要是指战略制定和战略实施的过程。一般说来,战略管理包含四个关键要素:战略分析——了解组织所处的环境和相对竞争地位;战略选择——战略制定、评价和选择;战略实施——采取措施发挥战略作用。战略评价和调整——检验战略的有效性。

1、战略分析的主要目的是评价影响企业目前和今后发展的关键因素,并确定在战略选择步骤中的具体影响因素。战略分析包括三个主要方面:

●确定企业的使命和目标。它们是企业战略制定和评估的依据。

●外部环境分析。战略分析要了解企业所处的环境(包括宏观、微观环境)正在发生哪些变化,这些变化给企业将带来更多的机会还是更多的威胁。

●内部条件分析。战略分析还要了解企业自身所处的相对地位,具有哪些资源以及战略能力;还需要了解与企业有关的利益和相关者

的利益期望,在战略制定、评价和实施过程中,这些利益相关者会有哪些反应,这些反应又会对组织行为产生怎样的影响和制约。

2、战略分析阶段明确了“企业目前状况”,战略选择阶段所要回答的问题是“企业走向何处”。

首先需要制定战略选择方案。在制定战略过程中,当然是可供选择的方案越多越好。企业可以从对企业整体目标的保障、对中下层管理人员积极性的发挥以及企业各部门战略方案的协调等多个角度考虑,选择自上而下的方法、自下而上的方法或上下结合的方法来制定战略方案。

第二步是评估战略备选方案。评估备选方案通常使用两个标准:一是考虑选择的战略是否发挥了企业的优势,克服劣势,是否利用了机会,将威胁削弱到最低程度;二是考虑选择的战略能否被企业利益相关者所接受。需要指出的是,实际上并不存在最佳的选择标准,管理层和利益相关团体的价值观和期望在很大程度上影响着战略的选择。此外,对战略的评估最终还要落实到战略收益、风险和可行性分析的财务指标上。

第三步是选择战略。即最终的战略决策,确定准备实施的战略。如果由于用多个指标对多个战略方案的评价产生不一致时,最终的战略选择可以考虑以下几种方法:(1)根据企业目标选择战略。企业目标是企业使命的具体体现,因而,选择对实现企业目标最有利的战略方案。(2)聘请外部机构。聘请外部咨询专家进行战略选择工作,利用专家们广博和丰富的经验,能够提供较客观的看法。(3)提交上级管理部门审批。对于中下层机构的战略方案,提交上级管理部门能

够使最终选择方案更加符合企业整体战略目标。

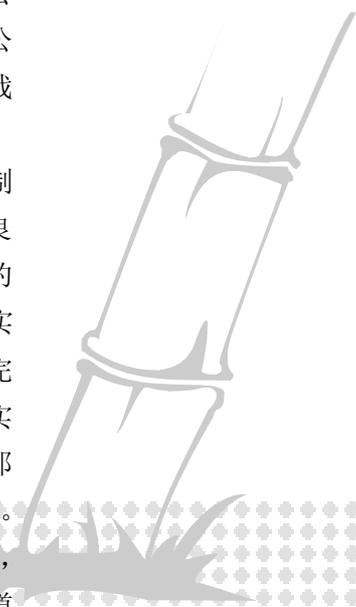
最后是战略政策和计划。制定有关研究与开发、资本需求和人力资源方面的政策和计划。

3、战略实施就是将战略转化为行动。主要涉及以下一些问题:如何在企业内部各部门和各层次间分配及使用现有的资源;为了实现企业目标,还需要获得哪些外部资源以及如何使用;为了实现既定的战略目标,需要对组织结构做哪些调整;如何处理可能出现的利益再分配与企业文化的适应问题,如何进行企业文化管理,以保证企业战略的成功实施等等。

4、战略评价就是通过评价企业的经营业绩,审视战略的科学性和有效性。战略调整就是根据企业情况的发展变化,即参照实际的经营事实、变化的经营环境、新的思维和新的机会,及时对所制定的战略进行调整,以保证战略对企业经营管理进行指导的有效性。包括调整公司的战略展望、公司的长期发展方向、公司的目标体系、公司的战略以及公司战略的执行等内容。

企业战略管理的实践表明,战略制定固然重要,战略实施同样重要。一个好的战略仅是战略成功的前提,有效的企业战略实施才是企业战略目标顺利实现的保证。另一方面,如果企业没有能完善地制定出合适的战略,但是在战略实施中,能够克服原有战略的不足之处,那也有可能最终导致战略的完善与成功。当然,如果对于一个不完善的战略选择,在实施中又不能将其扭转到正确的轨道上,就只有失败的结果。

(集团战略发展部/程劲松)





## 再抓技能培训 严把考核关口

——为完成全年经济指标及验收计划举办工程人员培训会

金色十月，秋风送爽。“十一”长假尚未结束，安徽三联交通应用技术有限公司就吹起冲锋的号声，利用长假外出工程人员回来相对集中大好机会，组织了为期两天的工程人员技能培训，取得很好效果。

本着再抓技能培训，严把考核关口，加快全面完成工程验收指标的任务，公司领导高度重视，有关部门密切配合，培训活动开展的井然有序。针对今年主营项目安装验收迫切要求，公司提前安排了项目研发负责人、开发部黄丙辉主任、工程部汤玉良主任等一批技术骨干精心编写了《科目二系统安装调试指导书》和《Oracle 数据库及路考软件安装指导书》等培训教材，并由他们亲自授课讲解。从科目二系统的组成、体系结构到工作原理；从安装调试流程到参数设置细节；从系统调试到故障排查等详细讲解的深入浅出、层层剖析的入木三分。通过培训使工程人员进一步掌握了系统调试、参数设置和 Oracle 数据库及路考软件安装知识和技巧。在现场案例分析、讨论阶段，工程人员中经验足，业务精的骨干分子们踊跃发表意见和交流安装经验，培训现场时而鸦雀无声，时而笑语满堂。大家在听讲中学习知识、在讨论中借鉴经验，完成了紧张充实的培训计划。

为更好检验培训效果，培训结束后随即进行了严

格闭卷考试，绝大部分人员取得较好成绩，对极个别考试不合格的人员予以辞退，并规定将不定期在公司各部门实行末尾淘汰考核制，来激发员工工作积极性、主动性和创造性！由于此次培训取得了预期效果，今后我们会再通过这样的实质性培训，把公司的工程队伍建设成为“技术过硬、本领高强、专业广泛、干劲十足、工作迅速”的一支英姿焕发、朝气蓬勃的团队。

这次培训的总结也别具一格，陈建新总经理把中层干部和全体工程人员召集在一起，提问题、找不足，针对工程安装、发货及处理客户维修等方面不足和遗漏处，让全体与会者大胆提问题，认真想办法，大家踊跃发言，共提出问题 40 个，能现场解决立即解决，需要时间处理的由综合办记录整理并负责跟踪执行、检查，确保在限定的时间内解决问题。陈总向大家提出了用“三识”：学识、见识、胆识来锤炼发展自己；用“精细化、零缺陷”来严格要求自己；用“正确做事，认真做正确事”来约束自己；用“用户投诉就是最好的礼物”来善待客户；用“管理永远是闭环，永远去执行”来认真落实。参加培训的员工纷纷表示，一定珍惜此次充电机会，勤奋工作，规范施工，确保各地开工的项目圆满验收！

(交通公司办公室/单记礼)

转眼，我进三联已经快三个多月了，在领导同事的支持和指导下，很快我被公司提升为物流仓储部主管一职，对管理有了进一步的了解。下面我就简单谈谈这一个多月以来对物流仓储管理工作的一些切身体会。

完成了仓库顺利交接，我开始接管物流仓储管理工作。为了尽快完成交接，我在督促原仓库管理员列好帐目的基础上，加班加点建立健全了电子帐本、仓库帐本以及各类报表等。

为了更好更快地熟练掌握本公司物流仓储工作，我开始积极地学习公司相关规章制度和物流仓储管理业务理论知识，如员工守则，物流仓库管理制度、流程、运作细则等。工作中向老员工不断请教和学习她们多年来所积累的经验，跟随同事在实践中学习零配件仓库的入库、出库帐务记录及整理原辅材料、成品的日常收发业务和帐务处理等工作。在工作闲暇之余不断学习科学的管理方法，探索着完善物流仓储管理的技能。

短短的一段时间使我体会到：一个企业随着全球化和信息技术的迅速发展，企业生产、物品流通、商品交易、信息交换的理念，人员素质、物流仓储管理的方式方法都在并将继续发生深刻的变革。与此同时，以为企业降低成本，为客户创造价值的物流仓储运作越来越受到关注。因此，物流仓储的管理更不容忽视，它是一个企业发展与运作的基础、是一门科学。所以我深感，作为一名物流

仓储管理者的责任，合理而科学的管理是多么的重要。

在工作实践中用科学的管理方法是顺利实现再生产过程的必要重要条件，不仅可以保持物品的使用价值还可以创造时间效用，极大地获取“第三利润源”。不仅如此，用科学的管理方法还可以优化物品流通中的各个节点，提高库存的信息反馈作用。建立健全科学的仓库管理方法，可以不断提高人员的业务技能、确保进出物资数量的准确、质量的完好、合理的使用与节约并最大限度地降低物资损耗；可以真实地纪录仓库实有物资、经常清洁盘点库存、做到“帐、卡、物”相符，从而极大地体现仓库的价值。

在仓储管理中更应重视员工的地位，而不能将员工仅仅看做是生产工具、一种等价交换的生产因素。在信赖中约束，在激励中规范，使员工人尽其才，获得劳动所得，有人格被尊重的感受。形成热爱企业、自学奉献、积极向上的精神面貌。良好的精神面貌，和谐的工作氛围也会体现一个企业良好的形象，正如军队里一首歌中所唱到的“团结就是力量”！

作为一名管理者，只有通过不断地学习、不断地完善自己，才不至于在迅速发展的社会浪潮中被淘汰。

(智能科技公司生产中心/刘为西)

## 仓储管理心得体会



## 销售的“做人”三境界



第一个境界是“坐人”。坐人的概念比较直白，就是坐下来的人。作为销售人员的第一项的功夫就是能够在客户的面前坐下来，这个问题说起来容易，做起来难。我们很多的销售人员只能在客户面前站立，或者是在后面跑着，这些状况都说明我们的人员并不能赢得客户的认可，如果只能站在客户面前说话的销售，说明他与客户缺乏必要的信任，缺乏基本的人际交往，这种状况下的销售更多的是在被客户驱使，并没有应得客户的尊重，当然也更不会让客户感受到我们的价值。

坐下来是一个基本的前提，这除了与销售人员的基本技能有关，还与销售人员心理素质有关，不是所有的客户都愿意你坐到他的面前，这时的死缠烂打似乎是必要的，不要被客户的表面态度所吓倒，即便是受到再多的非难，也应当能够坐下来，坐下来是关键的一步。这时不光自己要坐下来，还要拉着客户坐下来。很多的时候我们发现，只要坐下来之后，客户的耐心就会比站着的时候强很多，我们就会有更多的机会陈述我们的观点。

第二个境界是“作人”。这里的作人是作关系。销售活动的很大一部分就是要会处理人的关系，很多销售人员属于这种类型，他们可能什么都不会，但是他们很会处理人的关系，他们天生具有跟人打交道的能力，他们通过各种手段维系客户关系，在具有同等的竞争条件下，这种销售人员是具有极大的客户优势。它比上面的“坐人”有了巨大进步，但是过分的依靠关系进行操作，会丧失原则，甚至会直接损害公司及客户的利益，这种“作人”的方式搞不好会成为

滋生内奸的温床。因此企业中多数仅仅以作人的关系为主的销售人员，多半不是非常容易领导，甚至并不是很忠诚且稳定的人。

作人的关系是一般销售人员非常欠缺的技能，单纯的强调关系是不完全的，没有这种技能也是非常非常让我们苦恼的事情。比如，销售人员中总可以找到这样的人员，他们为人正直、勤奋，也不笨，但是他们天天艰苦的工作，并没有换来很好的业绩，有时候我们看着他们着急的时候，甚至认为这些人是否真的适合作销售，他们的努力为什么总是换不来应有的成果呢？“天道酬勤”这样的概念在他们的身上一直没有得到应验。他们到底缺乏什么呢？事实上他们缺乏的就是作人的功夫，骨子后面就是缺乏人际勇气的，或者是不善于处理人际关系的体现。因此，作关系是一个非常重要的技能，如何培养或改造那些缺乏人际勇气的人员，是企业的重要课题。

第三个境界是“做人”。无论任何事归根结底都会落实到做人的层面，它是最基础的也是最高端的，世界上所有的事情就是这样，越是重要的事情越是简单，越是大的事情越是简单，越是高端的事情越是简单。这里的简单主要是指形式的简单化，而不是指内容的简单化，简单的内容却蕴含着非常丰富的内涵，这就是“觉悟”。销售人员到了一定的阶段需要觉悟，他需要不断的思考：客户到底是什么？我们为什么要与客户做生意？我们能给他们带来什么？我们除了钱之外，我们还要追求什么？等等，这些问题的思考将促进销售人员向更高的层面迈进。

做人问题有两个层面。第一个层面是道德层面。

就是说作为销售人员来讲，为人的基本原则是必须非常明确，他要清楚的知道：什么钱是可以挣的，什么钱是不能挣的，什么事是可以做的，什么事是不能做的。彻底的明白了这些问题，做人就会有原则，就会形成正确的行为准则，长期的坚持就会形成强大的生产力，形成正确的人格取向。第二个层面是价值层面。无论是谁要获得客户的认可，除了道德层面之外，还需要不断的为客户创造价值，而且是创造与别人不同的价值，或者是超出别人的价值，一个没有任何价值的人，很难赢得别人的尊重。对于价值的问题有很多误区，比如销售人员的价值到底应当体现在

什么方面，我们的销售到底是产品价值的体现，还是销售价值的体现。如果销售额增长了 20%，这里面有多少是产品自身带来的价值，有多少是通过销售人员的努力带来的价值。所有这些都是属于价值层面的问题。我们很多的销售人员是没有价值的，或者说价值不高的，他们更多的充当了搬运工或者是联络员的作用，这样的价值谈何被客户认可？

销售最高境界是做人，做人就是要有原则与价值，透彻的觉悟这一点，将促进企业蓬勃发展及真理的扩张。

(智能科技公司市场部/万伊丽)



## SYB 创业培训课堂上走出百名老板

失地农民、青年学生、妇女、复转军人等，形成了广覆盖、宽领域的培训格局。

为了积极推进创业培训工作和就业转移工作，特别是重点扶持城市新增劳动力的创业工作，在省市劳动主管部门指导

授之以鱼，不如授之以渔。2005年5月—2007年10月三联职业培训中心共举办创业培训班19期，培训下岗职工、失地农民、大学生570名，从创业培训课堂走出了上百名“小老板”，其中不凡有商贸公司、经营企业、中介服务企业的老总，同时提供了一大批就业岗位。

2006年以来，三联职业培训中心与街道、百帮创业园、共青团联手进行创业培训，开展了创业培训进校园、进私企、进社区的“创业助推行动”。目前，创业培训对象从下岗失业人员已经延伸到了

下，开拓思路，创新机制，将创业培训班开设在街道、社居委、学校免费开放，方便学员参加培训。同时加强对学员的创业扶持力度，并且及时落实各项扶持措施，给予全程的创业服务，努力提高学员的创业成功率。聘请劳动、工商、税务等政府部门专家到课指导，现场解答、帮助学员在创业过程中遇到的问题和困难，为学员提供创业指导，同小额担保贷款结合，为学员提供资金扶持。

(教育产业公司/王士琅)

# 怎样用好这八种人

我国入世第一谈判人、外经贸部副部长龙永图谈到入世后我国的人才问题时,列举了八种类型的人才,并做了评述。我们的企业在用人时应该怎样,龙永图对八种人才的评价很值得大家参考,故摘编如下。

**第一种 喜欢在各种场合表现自己的人**

我们过去常常很武断地下结论,“这个人喜欢表现自己”。我们应该有一些新的看法,什么叫表现自己?这里不是指那种没本事但又爱做表面文章的人,是指勇于自我表现能力的人。这种人,如果他没有什么个人的私利,能够表现自己的人是要用的。

**第二种 喜欢在私下里,越级向上级或者更高级的上级汇报**

龙永图认为,公务员应该一级对一级负责,在企业也是这样。每个人都有自己的位置,一般情况下应该按照规矩办事,还是循规蹈矩、按规则办比较好一点。但这种人,龙永图还是要用的,他认为这种人很有勇气。

**第三种 做事情求全责备的人**

龙永图说:看他怎么“求全责备”。如果是很理想主义的话,所有的事情做得很好,这个无可非议。但是这种人一般不要把他放在最重要的岗位上。他过多地注意细节,没有看到大的位置;或者他对别人求全,对别人责备,没有对自己求全责备。这些都是不好的。

**第四种 瞧不起比自己能力差的人**

龙永图认为,这种人是教育好的。因为,特别是对年轻人来讲,他自己好胜,对一些能力比自己差的人瞧不起,这是自然的。但是,应该教育他。而且,应该跟他说,你并不是一切都是最好的。即使是你最瞧不起的人,他肯定某些地方比你强。对这种人我们是教育的过程,这种特点,在我们年轻人身上表现的太多了,这种人不用他也很可惜。但是如果这个

人已经很大的年龄了,还是这样的话,就很值得考虑。但是对于年轻人来讲,什么都可以原谅。没有宽容就没有人才。

**第五种 喜欢把功劳记在自己头上的人**

龙永图很讨厌这种人。任何一件事情的成功都是一个团队、集体的结果,没有一个人能够把所有的功劳归功到自己头上去。如果有这么一个人,最好不要用他,因为他既然能够把所有的功劳都归到自己头上,一旦失败,他也会把所有的责任推到别人头上。

**第六种 喜欢标新立异的人**

这种人很值得大家喜欢,但是这种人在某些地方比较适合,某些地方不太适合。在重大的政策问题上、重大的原则问题上,标新立异实际是离经叛道,可能出现很大的危险。但是在企业界,最好多用点标新立异的人。我们中国实在需要创新的人。

**第七种 一针见血地评价领导的所作所为的人**

龙永图认为,这种人还是好的。在集体当中,需要很多人有这种勇气说出别人的缺点,特别是领导的缺点。我们非常缺乏这样的人才。当然,要注意方式。但是如果是适当的场合,特别在一两个人谈话的时候,一针见血地指出领导的缺点,那么这个人会有很多领导喜欢他,因为一般人做不到。

**第八种 喜怒形于色,不会包装自己的人**

龙永图认为:这种人是教育好的,而且如果一个人把自己的感情都表露在面孔上,我认为一般来说是好的一种人。领导很快知道他的反应,下属很快知道领导对这个事情的看法。作为同事,应该对这种人更多的包容,作为领导也应更多地包容,理解他,帮助他,使他在适当的场合掩盖自己的感情。这个事情也是逐渐成熟的过程。一个人逐渐成熟以后,他也会在适当的场合掩盖自己的感情,这个有时候是有必要的。  
(集团办公室/郭珂)

许多年后今天我才明白，原来我是一个过客，背着厚厚的行囊，走在家乡的小路上，走在父亲的目光里。

——题记

## 路的尽头



紫藤文学社：大兵

一条小路弯弯曲曲的延伸到远方……

这是一条很普通的泥土路，却是我们村惟一的一条“大道”。路边零星的长了几棵梧桐树，梧桐结了又落，落了又结，可路依旧是那条路，路的源头便是我的家。

小时候我家很穷，母亲有病，弟妹都太小，因此我不能像其他小孩子一样无忧无虑地玩耍，我必须帮父亲做一些家务，打从我记事开始起，我便常常在这条路的路边放牛。到更大一些，我便跟着父亲从这条路走到田里插秧、割稻。记得九岁那年的傍晚，我和父亲插完秧回家，走在路上天下起了雨，路上很滑，光着脚丫的我跟在父亲的后面，几次都差点要摔倒，终于我要求父亲背我回去，父亲回过头说：“兵儿，男子汉要勇敢一些，把脚趾压紧地面，步子放小一点，就可以了。”不知过了多久，我和父亲到家了，我身上一丝泥也没有，而父亲却满身的泥。其实他一直在旁边守护着我，根本没注意他自己脚下的路。

小学毕业，我以优异的成绩升入初中。那所学校在别的村，每天晚上父亲打着手电筒到学校接我回家，路上，父亲总询问我的学习情况，老师教了些什么内容，我是否懂，半个小时的路就在一声声询问中度过。后来父亲对我说：“以后我在半路上等你，”那时我想说什么，可是没说。后来的后来，父亲对我说：“以后你自己回家吧！晚上路不好走，你要慢点，别怕，相信自己。”以后我都是一个人回家，尽管开始有

点害怕，但我依旧没说什么。

三年后，我考取了离家三十多里的高中，父亲则每隔几天就给我送东西，只要是我打电话，可以说是风雨无阻。放假的时候，走在家乡的路上，总远远的梧桐树下面蹲着一个人，那便是父亲。看见我，父亲就像久别重逢的朋友一样搂着我说：“兵儿，回来了，快回家吃饭，你妈做了许多好吃的，累了吧？”

高考落榜，心里总不是滋味，我觉得对不起父亲。父亲也很着急，犹豫再三，还是让我上了选择了专科类学校，报名那天，父亲拿着借来的钱走在我的前面，我低着头，走出我家，依然要走那条儿时走过千百遍的小路，此时路变的那么陌生，我也是那么迷茫。抬头看着父亲佝偻的背影，我心如刀绞。

来到这个陌生的城市，面对这么多熟悉亦或陌生的面孔，我怀疑自己走的路是否正确？曾经一度的优秀一度的辉煌难道就一去不复返了？梦醒后的今天我默默地问自己，直到后来，我发现我的路是对的。

父亲也无数次告诉我：路，就在你脚下。

其实人生就像家乡的小路一样，路的尽头是父亲殷切的希望与寄托，而如何到达终点，它会有千万种方法，我也一直在努力着寻找。我的每一个足迹似乎都踩在了父亲的肩上，父亲则承担了我的每一个快乐和痛苦，因此当挫折缠绕我的时候，我都会付诸一笑——就算是为了父亲也值。

## 遗失的朦胧

交通公司办公室:肖铭



那一片枯红的落叶,静悄悄地铺满了那片林中的空地,最后的阳光依稀从树的树杈上投下微弱的斑点,黑色的森林神秘而深邃地向远方伸去,我看到了那情景,很多次。离别,你说了很久。

我的脑海中有许多张这样的忧伤与惆怅的照片,那照片上的落叶记述你的告别。那么空旷的神情,只有黑森林集结着存在过的往事,鸣响着忧伤并隐藏着,让往事随着岁月的流失而消失,伤心的故事成为昨天的永远。

别了,生活中不仅仅只有你,这是我长大以后慢慢明白的那个最简单的道理。你给了我一个最为博大的丰富而美丽的空间,让我把精神与生活的全部激情调动出来,你让我爱生活,爱我,爱你。

我已决心结束这伤感的思念了,那黑色森林中的空地是我们最后停泊的地方,在森林幽静的小路上,在枯萎缠绕的浓密的树林中,听不到天堂的歌声,但却能清楚地看到你腼腆迷人的微笑。爱你,岁月是现实的,流走的时间便是证明。

加入三联已经有一年多时间了,在 ITS 事业部研发部算是一名“老”员工了。

一年多的时间,通过在三联的锻炼,使自己体会了研发安防系统的意义,学习了许多工作中所需的技能,使自己与公司一同成长进步。

刚加入 ITS 事业部时,新三合一系统的研发团队正处于组建阶段。新三合一系统是公司在原有三合一系统基础上,针对客户新的需求以及当前的新技术而重新规划投入研发的系统,以增强公司在三合一系统项目上的竞争力。因此,刚组建的研发部在人员比较紧凑的情况下,被赋予了“排头兵”的任务。时间紧、任务重,研发团队在张晓翔主任的带领下,把工作计划分为长期、短期规

划,每天把任务明确,每周把总体任务检查以确认,为了确保每周工作的进度以及质量,团队人员都默认把周六也做为正常上班时间。经过大家的一致努力,在实际编码时间不到 3 个月的时间内,基本完成了系统开发任务,并且,通过多个公安局

的项目实施,逐步完善系统。从团队合作开发新三合一系统过程中,深刻体会到一个团队凝聚力、向心力

的重要,它能完成 1+1>2 的结果。

三合一系统的开发、客户现场实施、应急联动系统的开发,在长达一年多的时间里,在公司领导的大力支持以及鼓励下,团队依旧保持着成员间相互协作、目标一致,我也因为自己是其中一员而感到自豪。

## 工作体会

ITS 事业部:徐小建

## 在秋季里翻飞的蝴蝶

中秋月饼的广告在铺天盖地的跃入眼帘，好象在提醒着这个城市里的每一个人，秋天来了。秋天，来了吗？这个城市的夏天特别长，长的我甚至认为这个夏天不会结束。

然而，那淡淡凉意和那满街的月饼广告告诉我，秋天是真的来了。我站在立交桥顶，吹着风，淋着雨，任凭那汽车在我的身边飞驰而过，溅起的雨水洒在我的衣服上、裤子上、脸上还有我的头发里。

淡淡的秋季，也同夕阳一起走到这个城市的末端，离别中，炫耀着它那耀眼的红。

经常在下班后，一个人默默走在华

灯初上的街道，周围的行色匆匆的人们熙攘嘈杂，似乎他们存在的目的，就是为了要证明我的存在。经常会沿着公交车回家的路线，一个

人缓缓地走着，可以什么也不想，也可以什么都想，不必担心被人发现，在喧哗中，这样的宁静总是会被轻易淹没。

如果你看到街边有一个低眉浅笑的女子，正从容前行，不要以为她兴高采烈，想要拼命掩盖心底最私密的快乐，或许，她的心里早已泪水磅礴，或许，只是思绪在黄昏里莫名散落，也或许，只是她沉浸在自己的世界里，不能自拔。深秋的风，让人承受不住的悲伤。深秋的风，刮过树的枝头，树打了一个冷颤，接着叶子便随风走了，在风的怀抱里翻滚，在空中自在地飞，像星星海的波涛，那是我想要的美丽。

起风了，带着秋天的凉意袭来，摇摇欲坠的我终于在风里翻飞成一只蝴蝶，没有哀伤不再绝望，轻轻舞在秋日最后的斜阳。我无法抗绝我心的贪恋，也无法让自己的脑海深藏片刻的画面，我所能做到的只是尽自己的眼睛去观望这个不属于我的世界，锁住它的美丽和繁华，用心去刻画去思念，内心留有它的魅力和许许多多的无法触及的渴望。

终于，我开始在乐谱上跳跃着，做一只追求幸福的蝴蝶。

## 征服自己

智能科技公司生产中心：刘为西

征服自己，你就征服一切。

每一个人在奋斗中都会遇到各种困难、挫折和失败，成功者与普通人的区别是不同的心态。

在人的天性中，有一神赐的力量。这种力量是不能形容，不能解释的，它似乎嗡嗡作响、不在普通的感觉中而隐藏在心灵深处。

精神极其沮丧的时候，保持理智和乐观是很难的，但就是这样，才能真正显示是这样的人，即使你丢失其他任何东西，也不会丢失勇气、毅力和尊严，这是无价之宝，需要你竭尽全力去保持。

一个人除非学会清除前进路上的绊脚石、不惜一切代价去克服成功路上的障碍，否则他将一事无成。通往成功路上的最大障碍就是自己，自私自利、贪图享乐是所有进步的阻碍。懦弱、怀疑和恐惧是最大的敌人。警惕你的弱点，征服自己你就会征服一切。

多一些快乐、少一些烦恼，你就会惊喜地发现，这不仅使你的工作充满乐趣，还会让你获得幸福；它把忧郁变为快乐，驱除工作中的痛苦，让生活充满惊喜；它比金钱更有价值；你会发现，自己成了一个更优秀、更完美的人。

你如何看待周围的事物完全取决于自己的态度，乐观向上的心态，它使你在黑暗中看到光明，在痛苦中看到快乐！



执  
着  
的  
走

紫藤文学社：  
卉馨

没有幸福永远的信誓旦旦；  
没有地久天长的海誓山盟；  
没有与子偕老的不变诺言；  
有的只是……

有的只是你永远的爱，你说过  
你永远不会让我失望的——永远不  
会，或许你认为你的心是永恒的，只

要自己心中有那份执著就已经够了，无需再想要得到什么，而我却未能悟出点什么来，唯有的是心中那若即若离的爱，当面对此种感情的时候，我的心中没有摇摇欲坠的硕果，有的只是一片可以永远值得回忆的蔚蓝天空。

夜深人静时，万事都已疲倦地悄悄睡去，于是把收音机的音量关小了一点，听着低低的诉说映和着甜甜的哼唱，望着寂寥的星星，听着别人的故事，却体味着自己的思念，思念也是一种心情，如玻璃杯一样清澈、透明，似乎可以看出它的点点轮廓，但其实我错得一塌糊涂，当你往杯中加白开水时，它是清澈依旧，而当你加入你爱喝的咖啡之类的东西的时候，他就演绎着不同颜色的生活，心中难免有点落寞，有时盼望着能听到某种声音，而它却迟迟不肯到来。

山高水长，天涯路远，红尘辗转中距离渐远，渐渐地不知你的踪迹，不知你现在的笑靥，唯一不变的是那熟悉抑或陌生的声音，太多了，太多了珍贵的回忆，有的已失落在曾经城市的风里，以至不能回忆那欢乐的时刻，但曾经拥有就是幸福：生活如是说。与生活斗争，我不敢奢望，也不想去触及痛的地盘，唯有望之却步。

# 梦 飞!

紫藤文学社：天涯

当辞别最后一声叮嘱  
他心中充满向往  
当挥手告别苦苦寻觅  
他正向着“象牙塔”踽踽前行

说没有倾注  
忍受着痛苦  
说没有追逐  
游戏着孤独  
不是不肯放手  
只是无法阻止梦的脚步

为什么总是飘忽不定  
残存的黯淡涂抹着萧瑟的秋  
风中依旧弥漫着芬芳  
我的问题不是世界而是自己

不要把雄心留给梦幻  
睁开眼睛就会有黎明  
迈开双脚就会成功  
做自己的主人吧！  
让青春在不懈追求中熠熠闪光

琴声悠悠，是谁在夕阳中徘徊；寒风阵阵，是谁在咀嚼思念的滋味；道路弯弯，又是谁在踏雪寻春？

写下曾经的点点滴滴，以便关于你的回忆不是闲暇的空城，用你我的故事去记录少年的热情与现在的执著。也许燕儿会重回去年的故居，也许明日会重复昨天的故事，就如我的心依旧不会忘记你傻傻的笑，不会忘记你顽皮的动作，不会忘记你音乐的轨迹，不会忘记你……一样。

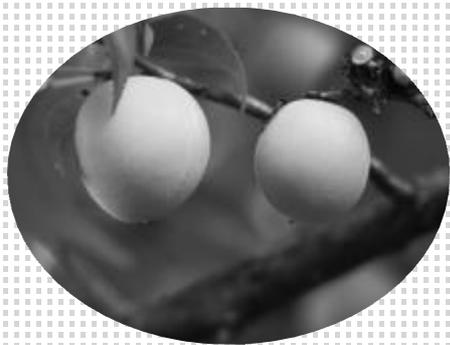
## 寻找熟悉

紫藤文学社: 晓琳

我在天边呼吸  
只是想收到你的信息  
我在风中飘舞  
只是想找到你的痕迹  
我在雨星哭泣  
只是想感受心痛的旋律

在天涯海角里  
我一直在寻找那份遗失的默契  
流浪在陌生的角落里  
我只是想寻找那属于我的气息  
曾经的那种话语  
让我眷恋不已

难以舍弃  
想创造奇迹  
想拥有宽容与感激  
懂得该如何珍惜  
寻找那份熟悉  
渐渐后悔年少时的不懂珍惜



一首老歌搅起思绪的涟漪，于是起身去回味曾经的酸甜苦辣，披一身清冷的月光，感觉好冷，似乎时间也在此刻被冰封了，而记忆的思绪却如潮水汹涌而至。

“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路。”入门前茫然无绪，初尝求索无门的疑惑与迷惘，于是登高望远，心旷神怡，一切尽收眼底，心中有种莫名悸动，茫茫人海，他是极为平凡的一个，但骨中却有几分叛逆，难道我就这样甘于平凡，过着碌碌无为的生活，欲语无言更奈无人听。踽踽前行，颠沛坎坷，然血气方刚，胸怀四海，数着既喜且悲的日子。生活也亦喜欢开这样那样的玩笑，一切都在无奈中变得残酷，他也变得渐渐妥协，过着自认为乐观的生活。斗转星移，花

## 三渡旅途路

紫藤文学社: 刘元强

开花落，万物在不停地变幻，他的体内也该注入一些新的营养，汲一丝清泉，去洗涤受伤的心，择一个信念，去温暖坎坷的心，也愿他会登上理想的山巅，去完成未了的夙愿。鸟儿翱翔在苍穹，它想飞得更高，鱼儿在水中自由地游弋，它总希望有一天可以投入大海的拥抱，他独上高楼，向远方望去，望见了曙光在招手，望见了……

“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。”久叩那门，以苦作舟，以勤为径，品味着上下求索的滋味。当孤身一人走在霓虹灯下，身影渐长渐短，好像在暗示什么，是呀！天有阴晴，月有圆缺，何况一个凡夫俗子？但我的心依旧苦苦追寻，奋勇直前，纵然没有歌舞升华，但可以用追求击打出“苦涩”的音符，使她串联成一首旅途中的乐曲，给每一个坚韧的步伐添加快乐的元素。常言道：没有阻挡，水流击不出澎湃的浪花，没有旅途的艰难，又怎么能造就一个时代的骄子？

众里寻她千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。功夫已到，灵犀一点，领悟真谛，述说着已入门中的愉悦与释然，幽深的竹林。一脚踏入，不住地回头望，回望过去的点点滴滴，风飘飘，雨萧萧，在水一方飘来一片期待已久的云……

大家好！高知的夏季，大概很热吧。现在是不是已经过了凉爽的季节，变得有些冷了？在这里心中总是充满着对故乡——高知的眷念。

这次，我和在日语沙龙上初次相识的片冈小姐一起被派遣到合肥（中国安徽省省会），现在，作为日语教师正努力工作着。能和年轻，并且充满工作热情的片冈小姐在一起工作使我倍受鼓舞，也感到心里有底。

8月10日，在这个非常炎热的夜晚，我们心中怀着既忐忑不安又欢呼雀跃和期待的心情乘坐飞机抵达合肥机场。尽管当时是夜里9点多到达合肥的，但是三联学院的老师还是来机场迎接了我们，并且当天夜里就为我们安排了各自的住所。从那天开始到现在为止，已经过去2个多月了，真使我无法相信时间过得如此之快。站在陌生的土地上，见到陌生的面孔，耳边传来不知所云的话语，最初真让人感到不知所措和惊慌，但是随着时间的流逝，我渐渐习惯了在这里的生活和工作。

首先，让我稍稍地介绍一下来到这里感到和日本不同的地方。

一大早5:30就爆竹连鸣使我非常惊讶，还经常可以看见不分昼夜地放烟花。此外，去市场买东西的时候，也看见在日本很少见到的活的鸡和整头的猪。中国人是绝对不会浪费食物的，他们认为“猪和鸡身上没有不能吃的地方”，正因如此做出的汤非常鲜美吧。至今在合肥吃到的任何东西我都觉得非常好吃，“这个难吃，这个不好吃”这样的食物我还没有碰到

过。

孩子们个个精神饱满，被大人们疼爱着。在傍晚还能传来孩子们阵阵玩耍的声音，有的人用板车拉和用扁担挑运蔬菜，在炎热的夏夜，人们在外面纳凉，这样的景、这样的情不由得让我想起我的年少时光，更勾起了我的乡愁。

现在我在三联学院教授三年级课程，快到毕业考试了。考试一结束，课程也就结束了，因此大约再过一星期我就要转教二年级的课程。

让我感到非常吃惊的是，我在这里的第一堂课，在开始上课和下课时，全体学生都起立大声地和老师问好。学生的学习态度很端正，点名提问时，一点也不会害羞，立刻站起来回答我的问题。学习氛围也很浓厚，从办公室可以看到的校园里，经常可以看见很多学生在认真的大声朗读。特别是在九月份的新学期参加新生见面会时，当介绍到“从日本来了两位教师”时，学生中传来了热烈的掌声和欢呼声。那一刻我非常感动。

办公室里的老师们也很热心，汉字写得非常漂亮的老师也很多，真不愧是“汉字大国”啊！在日语系教师办公室里，大家能熟练地运用日语，我想“我也能这样说中文该有多好啊……”。负责我们的两位老师，还有许多其他老师也非常关切地问候我们。能在如此好的环境中工作使我感到非常高兴。

此外还有许多、许多想要和大家说的事，因为篇幅的关系，这次就到此为止，再见！

## 给日本同事的一封信

三联学院  
日语教师  
川村博子

